

Pedagogisch beleid en coaching

De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (Wet IKK) is aangenomen om de kwaliteit in de kinderopvang te verbeteren. Eén van de onderdelen van deze wet is het werken met een pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Vanaf 1 januari 2019 moeten kinderopvangorganisaties werken met een pedagogisch beleidsmedewerker/coach die pedagogisch medewerkers gaat begeleiden.

Bij BSO Knoet hebben wij op jaarbasis 110,80 uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling en coaching. In 2020 worden deze uren als volgt verdeeld. Minimaal 50 uur wordt besteed aan beleidsontwikkeling en minimaal 60,8 uur voor coaching. In 2019 was totaal 105,7 uur. Hiervan werd minimaal 50 uur aan beleidsontwikkeling gedaan en minimaal 55,7 uur aan coaching.

Gegevens houder

Naam organisatie	Sport- & Zwem BSO Knoet
Ingevuld door	Hans Zwartkruis
Functie	Houder

Gegevens kindercentra en beroepskrachten

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2019	50	55,70 uur	105,70 uur
2020	50	60,80 uur	110,80 uur

Berekening minimale ureninzet PBM

Peildatum	Aantal geëxploiteerde kindercentra	Totaal aantal werkzame beroepskrachten bij de houder	Totaal aantal fte werkzame beroepskrachten bij de houder
1 januari 2019	1	10	5,57
1 januari 2020	1	12	6,08

Daadwerkelijke ureninzet PBM

	Minimum aantal fte PBM benodigd	Minimum aantal benodigde ureninzet PBM	Aantal fte PBM aangesteld door de houder	Ureninzet PBM door de houder
2019	0,06 fte	105,7	2	240
2020	0.06 fte	110,8	2	240



Pedagogisch coach/beleidsmedewerker

Bij Sport- en Zwem BSO Knoet zijn Suzanne Maessen van Leeuwen en Hans Zwartkruis de pedagogisch coaches en beleidsmedewerkers. Zij hebben hiervoor de opleiding gevolgd die volstaat voor deze functie. Alle pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn bij Knoet, hebben recht op coaching. Het aantal coaching uren hoeft niet voor iedere medewerker hetzelfde te zijn, maar iedere medewerker krijgt in ieder geval een vorm van coaching. Gedurende het jaar zal duidelijk worden hoe de uren precies verdeeld worden.

Sport- & Zwem BSO Knoet neemt deel aan een pilot van het Nederlands Jeugdinstituut om de kwaliteit van de kinderopvang inzichtelijk te krijgen. Vanuit de resultaten van de observatie krijgen we een goed beeld op welk terrein er aspecten te verbeteren zijn. Aan de hand van deze aspecten wordt er per Pedagogisch Medewerker een coachplan opgesteld. Deze kan zowel intern als extern plaatsvinden. Uiteindelijk is het doel natuurlijk om de BSO verder te ontwikkelen.

Pedagogische praktijk in beeld (PiB)

Voor een optimale ontwikkeling is een sterke pedagogische basis cruciaal. Ouders voeden immers niet alleen op; professionals in de kinderopvang spelen een belangrijke rol in de opvoeding. Het Nederlands Jeugdinstituut biedt kennis en ondersteuning om de pedagogische kennis en didactische vaardigheden van deze professionals te versterken en verder te ontwikkelen.

De monitor 'Pedagogische praktijk in beeld' ondersteunt daarbij. Via digitale tools beoordelen medewerkers de pedagogische kwaliteit van hun kinderopvangorganisatie. Ze beoordelen de stabiliteit van de kinderopvanglocatie. En ze organiseren en voeren het kwaliteitsgesprek binnen de organisatie.

Er zijn verschillende vormen van coaching mogelijk, namelijk:

- individuele coaching gesprekken (PiB)
- werkbesprekingen
- teamcoaching
- vaardigheden-training met oefensituaties
- (meewerkend) coach op de groep

Pedagogisch beleid

In totaal wordt hier minimaal 100 uur per jaar aan besteed.

Voorbeelden van werkzaamheden die vallen onder deze functie zijn:

- updaten pedagogisch beleidsplan
- ontwikkeling van nieuw/ nieuwe onderdelen pedagogisch beleid
- ontwikkeling van hulpmiddelen voor de teams
- volgen van wet- en regelgeving op dit terrein
- bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker
- scholing geven aan de medewerkers door de pedagogisch beleidsmedewerker
- bespreking van pedagogisch beleid met oudercommissies/ouders
- evaluatie pedagogisch beleid